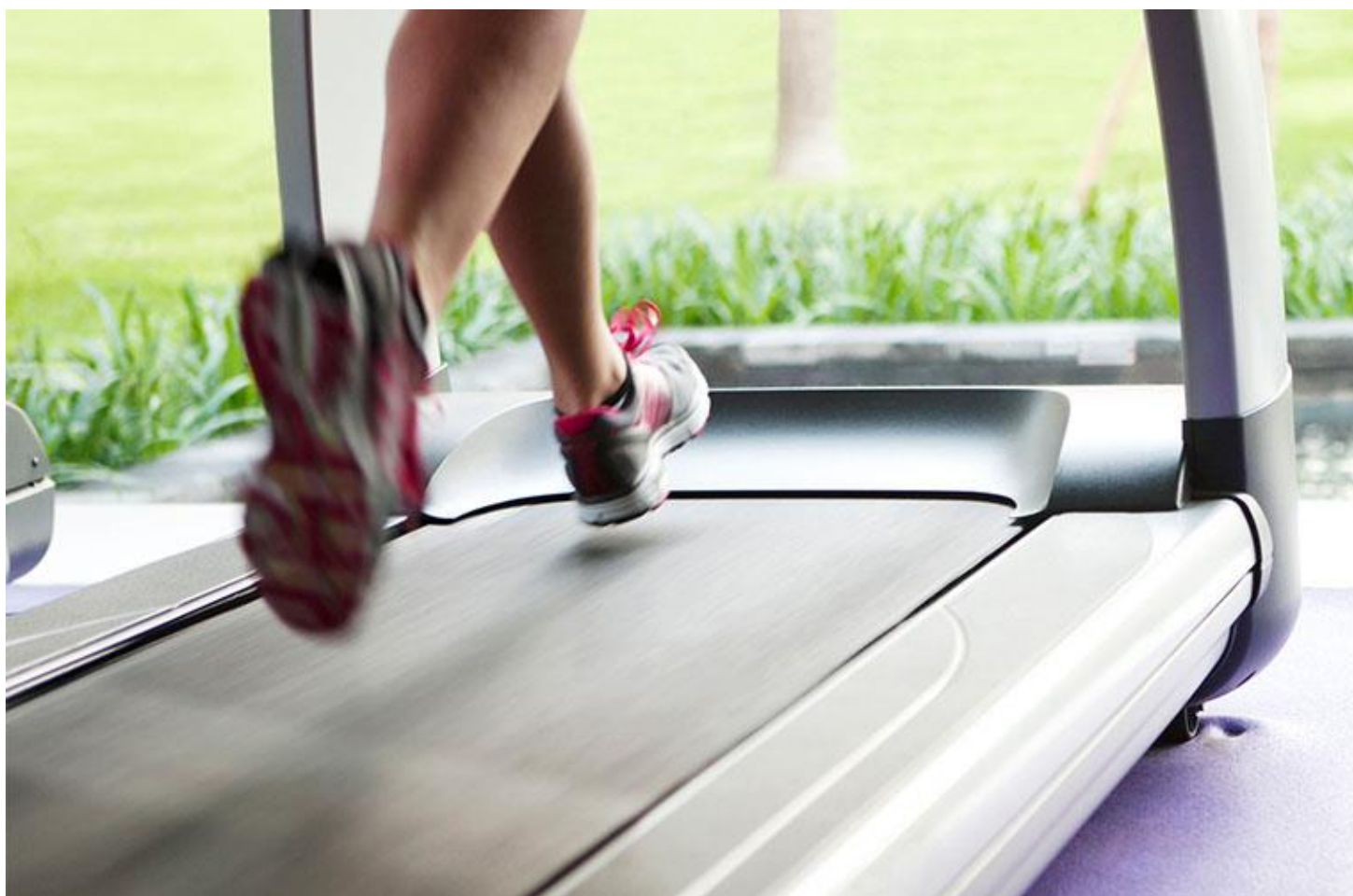


ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER



NORDIC SPORTSMASTER AS, JUNI 2024

Innhold

| | | |
|--------|---|---|
| 1. | Om Nordic Sportsmaster AS | 3 |
| 2. | Virksomhetens retningslinjer..... | 3 |
| 3. | Aktsomhetsvurdering | 3 |
| 3.1. | Metode og tilnærming..... | 3 |
| 3.2. | Kartlegging av leverandører | 5 |
| 3.3. | Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning..... | 6 |
| 3.3.1. | Potensielle negative konsekvenser | 6 |
| 3.3.2. | Faktiske negative konsekvenser | 6 |
| 3.4. | Gjennomførte tiltak for å forebygge negative konsekvenser hos våre leverandører | 7 |
| 3.5. | Fremtidige tiltak for å forebygge negative konsekvenser hos våre leverandører | 7 |
| | Styrets signatur | 8 |



1. Om Nordic Sportsmaster AS

Nordic Sportsmaster AS ble grunnlagt i 2003. Selskapet holder til på Nesbru i Asker, hvor samtlige 21 ansatte har sin arbeidsplass. Selskapet eier 100% av Fitness Brands Norway AS som også har sitt hovedkontor på Nesbru. Fitness Brands har 12 ansatte.

Nordic Sportsmaster importerer og selger treningsapparater til innendørs bruk direkte til sluttkunde. Våre kunder omfatter privatpersoner, treningssentre, idrettslag, private bedrifter og offentlige virksomheter som blant annet politi, forsvar, brannvesen og skoler. Produktene selges i hovedsak gjennom vår hjemmeside. Ca. 95% av ordrene går ut fra vårt hovedlager på Gardermoen og direkte til sluttkunden, mens resterende 5% selges og utleveres direkte gjennom vår butikk/ showrom på Nesbru.

Nordic Sportsmaster AS sine produkter produseres og importeres primært fra Taiwan, Kina, Korea. Fitness Brands sine produkter produseres og importeres primært fra USA og Ungarn.

I regnskapsåret 2023 omsatte Nordic Sportsmaster AS for 125.1 millioner NOK. Fitness Brands AS omsatte for 60.9 millioner NOK.

2. Virksomhetens retningslinjer

Nordic Sportsmaster AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi arbeider aktivt for å sikre ansvarlighet for alle ansatte i vår virksomhet og for alle arbeidstakere i vår verdikjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og FNs Global Compacts ti prinsipper. Vi har utarbeidet retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis som gjelder for vår virksomhet og alle våre ansatte.

Vi stiller også krav til at våre leverandører og forretningsforbindelser ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kravene vi stiller til våre leverandører er nedfelt i våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier code of conduct). Innholdet i retningslinjene er basert på United Nations Global Compact's prinsipper for ansvarlig næringsliv og ILO-konvensjoner (International Labour Organization) om anstendige arbeidsforhold.

Våre «Retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis» og vår «Supplier Code of Conduct» er forankret i virksomhetens ledelse og styre, og vedtatt av styret.

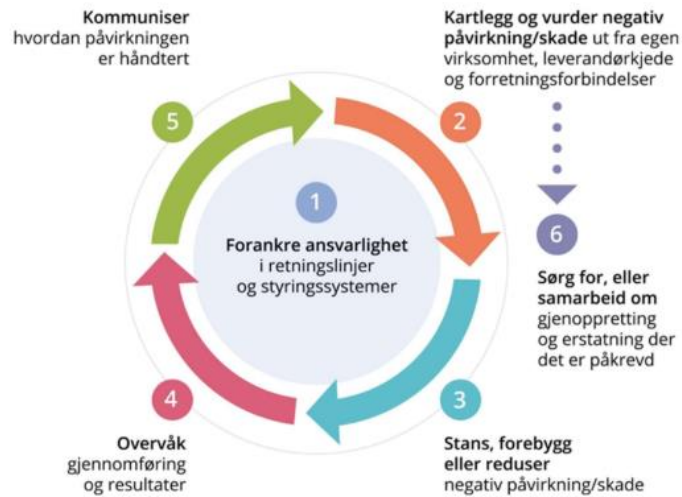
3. Aktsomhetsvurdering

3.1. Metode og tilnærming

Våre aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen består av 6 trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningsvirksomhet og innebærer en kartlegging av risiko for negativ effekt og skade forårsaket av egen virksomhet, eller i leverandørkjeden og hos forretningsforbindelser. Gjennom prioriterte vurderinger vil vi søke å identifisere potensiell og faktisk negativ påvirkning og iverksette tiltak for å forebygge/unngå og redusere den negative påvirkningen. Dette gjelder både internt i vår virksomhet, i vår



leverandørkjede og hos forretningspartnere. Der det er behov for det vil vi arbeide for å gjenopprette skade eller negativ påvirkning.



Figur 1 OECDs modell for aktsomhetsvurderinger

Når det gjelder egen virksomhet, gjennomfører vi årlig en risikoanalyse hvor vi kartlegger risikoområder. Basert på denne analysen, vurderer vi risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt beskjeden. Vi vurderer at risikoen for vesentlig negativ påvirkning er størst i vår leverandørkjede og har derfor vektlagt leverandørkjeden i vårt arbeid med Åpenhetsloven.

Risikovurderingene som er gjennomført av våre leverandører er hovedsakelig basert på International Trade Union Confederation (ITCU) sin Global Right Index samt Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin informasjon om produktkategorier med middels og høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også benyttet U.S. Department of States' «Country Reports on Human Rights Practices» for aktuelle produksjonsland som grunnlag for våre risikovurderinger.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven tar utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Dette innebærer at vi har foretatt en vurdering av hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er størst, og at vi prioriterer leverandører med høyest risiko først i vårt arbeid. Iverksatte tiltak er også basert på prinsippet om forholdsmessighet, hvilket innebærer at tiltak og oppfølging vil stå i forhold til nivået av identifisert risiko, leverandørens/produsentens størrelse og på vår påvirkningsmulighet.



3.2. Kartlegging av leverandører

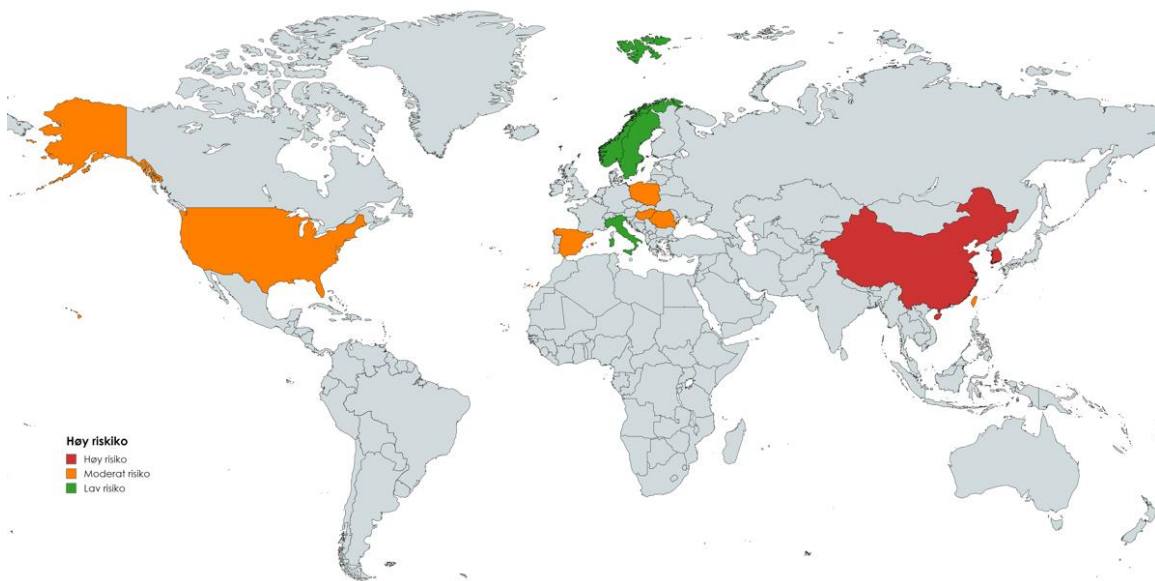
Nordic Sportsmaster AS og datterselskapet Fitness Brands Norway AS har samlet 36 leverandører med varekjøp over 100 000 NOK. Tabellen nedenfor viser hvilke land våre leverandører holder til i. For Produktleverandører har vi oppgitt produksjonsland. Enkelte leverandører har fabrikker i to land – i disse tilfellene er begge land oppgitt i tabellen under.

| Land | Antall leverandører (produksjonsland) | Global Rights Index |
|---------|---------------------------------------|--|
| Norge | 13 | Rating 1 (Sporadic violations of rights) |
| Sverige | 1 | Rating 1 (Sporadic violations of rights) |
| Italia | 2 | Rating 1 (Sporadic violations of rights) |
| Taiwan | 9 | Rating 2 (Repeated violations of rights) |
| Spania | 1 | Rating 2 (Repeated violations of rights) |
| Polen | 1 | Rating 3 (Regular violations of rights) |
| Romania | 1 | Rating 4 (Systematic violations of rights) |
| Ungarn | 1 | Rating 4 (Systematic violations of rights) |
| USA | 1 | Rating 4 (Systematic violations of rights) |
| Korea | 1 | Rating 5 (No guarantee of rights) |
| Kina | 9 | Rating 5 (No guarantee of rights) |

Tabell 1 Oversikt over antall leverandører og Global Rights Index per land

Vi har hovedsakelig norske leverandører innenfor drift av lager, lagerleie, kontorleie, bank, forsikring, revisjon, IT-drift samt markedsføringsaktiviteter. Disse vurderes å representere en beskjeden risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De fleste av Nordic Sportsmasters produsenter/produktleverandører opererer i Kina, Korea og Taiwan. Både Kina og Korea har en Global Rights Index Rating på 5 hvilket innebærer høy risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold, mens Taiwan har en Global Rights Index Rating på 2. Fitness Brands sin hovedleverandør har hovedkontor i USA med vareproduksjon i USA og Ungarn. Både USA og Ungarn representerer en høy risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold med en Global Rights Index Rating på henholdsvis 5 og 4.



Figur 2 Geografisk oversikt over leverandører

Basert på risiko og innkjøpsvolum, har vi valgt å prioritere våre leverandører i Kina, Korea og Taiwan i vårt arbeid med åpenhetsloven.

3.3. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

3.3.1. Potensielle negative konsekvenser

Som nevnt over, har vi valgt å prioritere våre leverandører i Kina, Korea og Taiwan i vårt arbeid med åpenhetsloven. Fabrikker i Kina er forbundet med høy risiko for brudd på menneskerettigheter, som barnearbeid, tvangsarbeid og gjeldsarbeid. Både i kinesiske og taiwanske fabrikker er det risiko for at ansatte får svært lav lønn og blir pålagt å jobbe urimelig lange dager. Fremmedarbeidere utgjør en spesielt sårbar gruppe, der enkeltpersoner ofte mangler kontrakter og trygdeordninger. Fagforeningsrettigheter respekteres ikke i Kina, og det skjer brudd i Taiwan (*kilde: DFØ- Bærekraftige anskaffelser*).

Potensiell negativ påvirkning er oppsummert i tabellen nedenfor:

| Risikoområde | Potensiell negativ påvirkning | Geografi |
|------------------------|---|-------------------------------|
| Arbeideres rettigheter | Urimelig lange arbeidsdager og mangelfull registrering av arbeidstid Mangelfull bruk av ansettelsesavtaler/ arbeidskontrakter Svært lav lønn og/eller manglende kompensasjon for overtid Begrenset ytringsfrihet på arbeidsplassen og/eller bruk av represalier ved meningsmotstand Manglende respekt for fagforeningsrettigheter og/eller begrenset mulighet til å streike | Kina, Sør-Korea, Taiwan |
| HMS | Ikke tilstrekkelig brannsikkerhet Manglende bruk av nødvendig sikkerhetsutstyr Mangelfulle sikkerhetsrutiner | Kina, Sør-Korea, Taiwan |
| Tvangsarbeid | Bruk av tvangsarbeid/ufrivillig arbeid Bruk av migrantarbeidere/fremmedarbeidere uten kontrakter og/eller med svært mangelfulle rettigheter | Kina, Sør-Korea, Taiwan |
| Barnearbeid | Bruk av arbeidere under internasjonal minstealder for ansettelse på 15 år eller minstealder for obligatorisk skolegang | Kina, Sør-Korea |

Tabell 2 Potensiell negativ påvirkning

3.3.2. Faktiske negative konsekvenser

I forbindelse med fabrikkbesøk har vi tidligere funnet negative avvik fra våre retningslinjer hos en av våre leverandører i Kina. Avvikene gjelder manglende bruk av sikkerhetsutstyr og mangelfulle sikkerhetsrutiner



på fabrikk. Dette har i ettertid blitt tatt tak i og utbedret. Utover dette har vi foreløpig ikke identifisert negative avvik på bakgrunn av våre tiltak og undersøkelser.

3.4. Gjennomførte tiltak for å forebygge negative konsekvenser hos våre leverandører

For å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi gjennomført følgende tiltak:

- Alle våre største vareleverandører har blitt bedt om å signere våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier code of conduct). Dette innebærer også å informere oss dersom det forekommer brudd på retningslinjene, slik at vi sammen kan iverksette nødvendige tiltak.
- Vi jobber for å bygge gode og langsiktige forhold til våre leverandører og partnere samt god kjennskap til markedene vi opererer i. Vi jobber for at våre leverandørforhold skal være bygget på åpenhet og transparens. Gjennom dialog og samarbeid forsøker vi å bidra til økt fokus på arbeiderenes rettigheter og arbeidsforhold.
- For å sikre en ansvarlig innkjøpspraksis, har vi utarbeidet en egen innkjøpsrutine som beskriver våre krav og retningslinjer for valg av produkter, leverandører, transportmetode og oppfølging av leverandører. Dette skal bidra til å sikre ansvarlige innkjøp.
- Vi har som mål å besøke fabrikkene til alle våre største vareleverandører og påse at våre krav etterlevs. Vi har per i dag besøkt våre 9 største leverandører i Taiwan, Kina og Korea. Forrige besøk ble gjennomført i mars 2023, hvor vi besøkte vår leverandør i Korea. Under våre fabrikkbesøk, foretar vi undersøkelser av arbeidsforholdene ved fabrikk og snakker med leverandøren om arbeidernes arbeidsforhold og rettigheter.

3.5. Fremtidige tiltak for å forebygge negative konsekvenser hos våre leverandører

Arbeidet med åpenhetsloven er et pågående og kontinuerlig arbeid. Nedenfor følger en oversikt over pågående og fremtidige tiltak:

- Vi vil fortsette å besøke våre leverandører i Asia jevnlig. Vi gjennomfører normalt en tur til Asia hvert eller annenvert år der vi besøker flere av våre leverandører. Dersom vi avdekker brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold vil vi, i samarbeid med leverandøren det gjelder, arbeide for å gjenopprette negativ påvirkning/skade.
- Vi har noen leverandører som foreløpig ikke har signert vår Supplier Code of Conduct. Dette vil vi jobbe for å innhente.
- I forbindelse med avtaleinngåelse, vil vi kreve at alle nye leverandører signerer vår Supplier Code of Conduct.
- Vi vil jobbe med å innhente informasjon og kartlegge arbeidsforhold hos våre leverandører gjennom samarbeid og direkte dialog med leverandørene. Ved behov for ytterligere informasjon, vil leverandører bli bedt om å redegjøre for sitt arbeid med og sine rutiner knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Styrets signatur

Det fremgår av Åpenhetsloven § 5 at virksomheter omfattet av Åpenhetsloven har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger de har gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (jf. §4). Styret i Nordic Sportsmaster AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet.

Elektronisk signert

X

Nina Ingvoldstad Just
Styrets leder

X

Frode Ingvoldstad
Styremedlem

X

John Tobias Øvergaard
Styremedlem

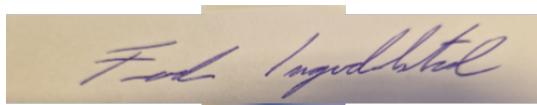
X

Elisabeth Sundgot-Borgen
Styremedlem

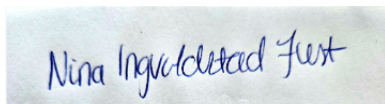
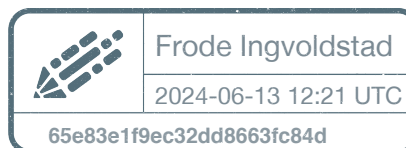
X

Petter Fausko
Styremedlem

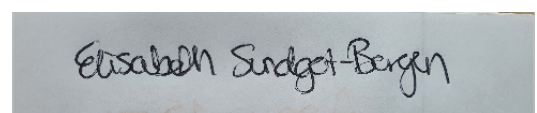




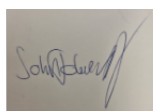
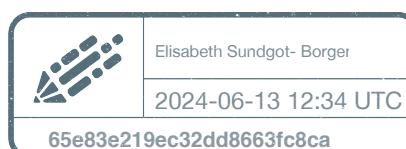
Frode Ingvaldstad



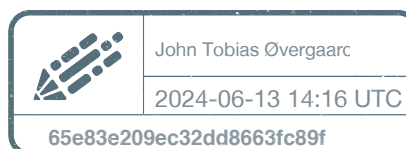
Nina Ingvaldstad Just



Elisabeth Sundgot- Borgen



John Tobias Øvergaard



Petter Fausko

